



A FELSŐOKTATÁSI INTÉZMÉNYEK ÉS A VÁLLALATOK KÖZÖTTI PARTNERSÉGEK FEJLESZTÉSE

EGYETÉRTÉSI MEGÁLLAPODÁS





TARTALOMJEGYZÉK

ELŐSZÓ	2
ENTER.M projekt: Egyetértési Megállapodás	3
A felsőoktatási intézmények szerepe	4
A vállalatok szerepe	4
Hozzájárulás a média és a kreatív munka felhasználásához	5
1. melléklet: EGYETÉRTÉSI MEGÁLLAPODÁS (sablon)	6





ELŐSZÓ

Definíció:

“dokumentum, amely rögzíti a két vállalat vagy szervezet közötti megállapodás részleteit, mely jogilag még nem került jóváhagyásra” (Cambridge szótár)

“Az egyetértési megállapodás egy formális dokumentum, amely meghatározza a megállapodás sarokpontjait, amelyet két vagy több fél tárgyalás útján ért el. Ez nem egy jogilag kötelező érvényű dokumentum, de jelzi a felek szerződéskötésre irányuló szándékát.”

Az Egyetértési Megállapodás tartalma

A megállapodás világosan felvázolja azokat a konkrét pontokat, amelyekben a felek egyetértenek. Megnevezi a feleket, leírja a projektet, amelynek keretében a megállapodást kötik, meghatározza annak hatályát, valamint részletezi a felek szerepét és felelősségét.

Mivel nem jogilag kötelező érvényű dokumentum, a megtárgyalására és elkészítésére fordított idő és erőfeszítés jeleként értelmezendő, így egy jelentős lépés a folyamatban. A megállapodás megkötéséhez a részt vevő felek kölcsönös egyetértésére van szükség. A folyamat során mindkét fél megismeri, hogy mi a legfontosabb a többi fél számára, mielőtt tovább lépnének.

További információk:

<http://www.businessdictionary.com/definition/memorandum-of-understanding-MOU.html>

<https://www.investopedia.com/terms/m/mou.asp>





ENTER.M projekt: Egyetértési Megállapodás

Az ENTER.M projekt egyik fő célja partnerségek létrehozása a felsőoktatási intézmények és a vállalatok között a szakmai gyakorlat modelljének sikeres megvalósításához, valamint a vállalkozói gondolkodásmód és készségek fejlesztéséhez. Ennek a célnak a teljesítéséhez vállalkozások toborzását tervezik szakmai gyakornokok fogadására.

A gyakornoki modell kísérleti szakaszában 40 esetben kerül a modell alkalmazásra, amelyet a felek figyelemmel kísérnek és értékelnek, azzal a céllal, hogy felmérjék a modell relevanciáját, minőségét és hatását annak véglegesítéséhez.

Mindegyik részt vevő egyetemi partner a modell alapján szakmai gyakorlatot szervez nyolc hallgató számára – öt hallgató számára helyi fogadószervezet, három hallgató számára pedig külföldi fogadószervezet biztosításával. A partnerségben közreműködő vállalatok szintén részt vesznek ebben a tevékenységben a hallgatók fogadása és az egyetemekkel való együttműködés során; illetve további vállalatokat is bevonnak a kísérletbe.

A gyakorlatokat a felsőoktatási intézmények és vállalatok közötti partnerségek létrehozását követően, 2020 októberétől 2021 áprilisáig kell megszervezni. A gyakorlatok pontos dátumait az egyes egyetemek határozzák meg, a gyakorlatokra és a transznacionális mobilitásra vonatkozó politikájukhoz illesztve.

Az egyes gyakorlatok minimális időtartama egy hónap annak érdekében, hogy a különböző befolyásoló tényezőket tesztelni és mérni lehessen. A gyakorlatokat megelőzően a partnerek mind a 40 esetben kísérleti tervet készítenek, és kvalitatív kísérleti technikák alkalmazásával a különféle paraméterek tesztelésére szolgáló térképet dolgoznak ki.

A terv alapján a partnerek meghatározzák a kísérletben részt vevő hallgatókat, és összepárosítják őket a szakmai gyakorlatokat kínáló cégekkel, ügyelve a tesztelni kívánt különböző paraméterek megjelenésére.

A kísérlet nyomon követése és értékelése céljából strukturált monitoring és értékelési módszertan készül, amely heti rendszerességgel monitorozza a folyamatot, külön a mentorok és külön a hallgatók számára készített űrlap felhasználásával, valamint az összes érintett résztvevő számára végső értékelő kérdőívvel. Ezen túl a partnerek minden gyakorlat végén kerekasztal beszélgetéseket szerveznek a gyakorlat kvalitatív szempontjainak felmérése céljából, és összegyűjtik az oktatói kézikönyvhöz tartozó sikertörténetek kidolgozásához szükséges anyagokat.

Miután a gyakorlatok befejeződtek, és a partnerek rendelkeznek az összes megfigyelési és értékelési adattal, megtörténik a gyakorlati modell validálása és a szükséges kiigazítások elvégzése. Az eredmények és a visszajelzések alapján az IDEC felel a modell véglegesítéséért, a szükséges javítások és kiigazítások biztosításáért.





A felsőoktatási intézmények szerepe

Az ENTER.M projektben résztvevő felsőoktatási intézmények,

- a Kassai Műszaki Egyetem, Szlovákia (TUKE)
- a Semmelweis Egyetem, Magyarország (SE)
- a Ludwig-Maximilians Egyetem, Németország (LMU)
- a Pegaso Egyetem, Olaszország (PEGASO) és
- a Ioannina Egyetem, Görögország (Uoi)

aláírják a felsőoktatási intézmények és vállalkozások közötti megállapodásokat a partnerség kialakítása érdekében a gyakorlati program végrehajtására. A megállapodás alapul veszi az összes érintett felsőoktatási intézmény jogi és szervezeti követelményeit. Az 1. melléklet tartalmazza a sablont, amelyet az egyes érintett felek (felsőoktatási intézmény és a vállalat) igényeihez kell igazítani.

A projekt időtartama alatt az Uoi, a TUKE, az SE, a LMU és a PEGASO arra törekszik, hogy legalább 8 db felsőoktatási intézmény és vállalat közötti partnerséget hozzon létre, amely a gyakorlatokat szervezi. Minden egyes partnerséghez megállapodást kell aláírni a kísérleti szakaszra vonatkozó megállapodások kidolgozására.

A felsőoktatási intézmények fogják össze

- a kísérleti gyakorlatok előkészítését, beleértve a hallgatók kiválasztását, a vállalatokkal való egyeztetést, a szakmai programok kidolgozását, valamint a szükséges megállapodásokat és azok gyakorlatba való átültetését
- egy strukturált monitoring és értékelési módszertan bevezetését, amely heti rendszerességgel szorosan nyomon követi a folyamatot, a mentorok és a hallgatók számára készített űrlapot, valamint az összes érintett személy végső értékelő kérdőívét felhasználva.

Kétféle gyakorlat valósul meg:

1. **Hazai szakmai gyakorlatok:** minden részt vevő felsőoktatási intézményből 5 hallgató követi a modellt ugyanabban az országban lévő vállalatban. A hallgatókat olyan cégekben fogadják majd, amelyek partnerséget alakítottak ki a küldő felsőoktatási intézménnyel.
2. **Transznacionális szakmai gyakorlatok:** minden egyes felsőoktatási intézményből 3 hallgató egy hónapra egy másik országbeli vállalathoz kerül. Ezeket a hallgatókat a partnerszervezetek/vállalatok vagy a hálózat más vállalatai fogadják.

A vállalatok szerepe

A vállalatok a vállalkozói készség fő kompetenciaterületeire összpontosítva kidolgozandó szakmai gyakorlati modellt használják, az EntreComp kompetenciakeret felhasználásával. A modell alapján a vállalat nemcsak az adott hallgató saját tudásterületének fejlesztését fogja támogatni, hanem vállalkozói szellemének és készségeinek fejlesztését is.





A vállalatok a gyakorlat során fogadják és támogatják a hallgatókat.

A gyakorlatok nyomon követése és értékelése céljából strukturált monitoring és értékelési módszertan készül, amely heti rendszerességgel nyomon követi a folyamatot, mentorok számára készített űrlap felhasználásával.

Hozzájárulás a média és a kreatív munka felhasználásához

Különösen ajánlott hozzájárulást aláírni a média és a kreatív munka felhasználásához az összes érintett fél (hallgatók, felsőoktatási intézmények és vállalati alkalmazottak) között, akik megalkotják, menedzselik és részt vesznek a hallgatók (gyakornokok) média és kreatív munkáiban. Olyan eljárást szükséges készíteni, amelyet akkor alkalmaznak, ha a hallgatók (gyakornokok) média és kreatív munkáját közzéteszik nyilvánosan elérhető weboldalakon, intraneten, nyomtatott vagy közösségi médiában, promóciós anyagokon vagy publikáción keresztül.

A média magában foglalja, de nem kizárólagosan, az alábbiak elektronikus vagy nyomtatott verzióit:

- képek / fényképek
- videó/hangfelvételek
- kreatív munka, beleértve:
 - o projektek,
 - o podcastok,
 - o kutatómunkák,
 - o blogok,
 - o írásos anyagok.

Az eljárás célja annak biztosítása, hogy minden érintett fél (hallgatók, felsőoktatási intézmények és a vállalatok alkalmazottai) számára egyértelmű előírásokat tartalmazzon, amikor a hallgatók (gyakornokok) neveket, képeket vagy kreatív munkájukat szándékoznak felhasználni, és ezeket az információkat különféle módon terjesztik (mind hagyományos, mind online formában).





1. melléklet: EGYETÉRTÉSI MEGÁLLAPODÁS (sablon)

MINDKÉT PARTNER LOGÓJA

EGYETÉRTÉSI MEGÁLLAPODÁS

az alábbiak között:

EGYETEM NEVE

város, ország

és

VÁLLALAT NEVE

város, ország

.....VÁLLALAT NEVE...(a továbbiakban fogadó szervezet)

és

.....EGYETEM NEVE...(a továbbiakban EGYETEM BETŰSZAVA)

ezúton egyetértési megállapodást köt egy olyan gyakornoki programra vonatkozóan, amely elősegíti a fogadó szervezetben az (EGYETEM BETŰSZAVA) hallgatók gyakornokként való fogadását.

1. rész: Célok

A mai globális / regionális / helyi kihívások megoldásához szükséges készségekkel és ismeretekkel rendelkező, magas szintű kutatók és szakemberek képzése céljából az (EGYETEM BETŰSZAVA) gyakorlati programot alakított ki a fogadó szervezettel, amely elősegíti a hallgatók oktatását és fejleszti a jövőbeli munkájukhoz szükséges gyakorlati készségeket.





Különös figyelmet fordítanak a vállalkozói szemléletben való tanulásra és a kapcsolódó készségek és kompetenciák elsajátításának támogatására a hallgatók számára, akik részt vesznek a szakmai gyakorlatban.

2. rész: A partnerség időtartama

A gyakorlat időtartamáról és menetéről mind a három fél (a fogadó szervezet, az EGYETEM BETŰSZAVA és a hallgató) megállapodik a gyakorlat megkezdése előtt.

3. rész: Tartalom

A szakmai gyakorlat tartalmát és a hallgató kiválasztásának módját mind a három fél (a fogadó szervezet, az EGYETEM BETŰSZAVA és a hallgató) közötti egyeztetés útján kell meghatározni.

4. rész: A szakmai mentor kijelölése

A hallgató szakmai mentorját a fogadó szervezetnél az (EGYETEM BETŰSZAVA) és a fogadó szervezet közötti egyeztetés útján kell meghatározni.

5. rész: A gyakorlat feltételei

A szakmai mentor vállalja, hogy jelentést tesz az (EGYETEM BETŰSZAVA) felé a hallgató gyakorlati program során elért haladásáról. A jelentés felépítését az (EGYETEM BETŰSZAVA) biztosítja. A hallgató (EGYETEM BETŰSZAVA) oktatójának feladata figyelemmel kísérni a hallgató előrehaladását annak vonatkozásában, hogy a gyakorlati program hogyan járul hozzá képzési céljaihoz. Ennek érdekében az oktató vállalja, hogy rendszeresen kapcsolatba lép a hallgatóval annak érdekében, hogy megfigyelje a hallgató fejlődését, és lehetőség szerint személyesen is konzultáljon vele.

6. rész: Értékelés

A gyakorlónak a szakmai gyakorlat végén jelentést köteles benyújtani mind a fogadó szervezet mentorának, mind az (EGYETEM BETŰSZAVA) oktatójának. A szakmai mentornak és az (EGYETEM BETŰSZAVA) oktatójának értékelő jelentést kell benyújtania a (EGYETEM BETŰSZAVA) számára a gyakorlati jelentés alapján.

7. rész: Költségek

A szakmai gyakorlat költségeinek kérdését a fogadó szervezet és az (EGYETEM BETŰSZAVA) közötti egyeztetés útján kell rendezni.





8. rész: A gyakorlat ideje alatt bekövetkezett balesetek

Míg a hallgató köteles megfelelő biztosítást kötni, a fogadó szervezet és az (EGYETEM BETŰSZAVA) megállapodnak abban, hogy együttműködnek a szakmai gyakorlat ideje alatt bekövetkezett baleset esetén a felmerülő problémák megoldásában.

9. rész: Utazási költségek

A fogadó szervezethez és onnan vissza történő utazás költségének megtérítését, mérlegelési jogkörben, a három fél (a fogadó szervezet, az EGYETEM BETŰSZAVA és a hallgató) közötti konzultáció útján kell meghatározni.

10. rész: Szállítás a gyakorlati időszakban

A gyakornoki időszakban a hallgatók számára a szálláshely biztosításának kérdését a három fél (a fogadó szervezet, az EGYETEM BETŰSZAVA, a hallgató) közötti egyeztetés útján kell rendezni.

11. rész: Díjazás a gyakornoki időszakban

A gyakorlat ideje alatt a hallgatónak fizetett javadalmazás kérdésében a három fél (a fogadó szervezet, az EGYETEM BETŰSZAVA, a hallgató) állapodik meg.

12. rész: Magatartási kódex a szakmai gyakorlat alatt és a titoktartás

A (VÁLLALAT) szakmai gyakorlati megállapodást ír alá a hallgatóval, amelyben a hallgató kijelenti, hogy vállalja a fogadó szervezet által a gyakorlati program elősegítése érdekében megállapított foglalkoztatási szabályok betartását; beleegyezik abba, hogy követi az utasításokat és elfogadja a felügyeletet a gyakorlati időszak alatt; valamint titoktartási kötelezettségének eleget tesz. A hallgató semmilyen okból nem hozhatja nyilvánosságra a szakmai gyakorlat során szerzett olyan információkat, amelyeket a fogadó szervezet annak minősít.

13. rész: Eredmények közzététele

A kutatás vagy a hallgató munkája során elért eredmények publikálására csak az (EGYETEM BETŰSZAVA) és a fogadó szervezet közötti konzultációt követően kerülhet sor.

14. rész: Az Egyetértési Megállapodás hatálya

Az egyetértési megállapodás az (EGYETEM BETŰSZAVA) és a fogadó szervezet képviselői által történő aláírás napján lép hatályba, és onnan kezdve öt évig érvényes.





15. rész: Az Egyetértési Megállapodás megszűnése / megújítása

Hat hónapos felmondási idő kerül kikötésre abban az esetben, ha valamely fél ((EGYETEM BETŰSZAVA) vagy a fogadó szervezet) fel kívánja mondani az Egyetértési Megállapodást. Minden erre irányuló szándékot írásban szükséges jelezni. A megállapodás megújításáról mindkét fél részéről beleegyezés szükséges, mellyel mindkét fél kifejezi erre vonatkozó szándékát legalább hat hónappal a hatályos egyetértési megállapodás lejárta előtt.

16. rész: Egyebek

A jelen egyetértési megállapodásban rögzített rendelkezések kiegészítése vagy módosítása bármikor lehetséges, a felek közötti egyeztetés és megállapodás alapján.

Jelen Egyetértési Megállapodás két példány készül, amelyet mindkét fél, (az EGYETEM BETŰSZAVA) és a fogadó szervezet aláír. Egy példányt mindkét félnek meg kell őriznie.

AZ EGYETEM NEVE képviselőjében

A VÁLLALAT NEVE képviselőjében

NÉV

BEOSZTÁS

Dátum:

NÉV

BEOSZTÁS

Dátum:

